



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Deutsches Institut für Erwachsenenbildung e.V. - Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen

Heinemannstr. 12-14, 53175 Bonn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Das von Bund und Ländern geförderte Institut ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und forscht zu Fragen des Lernens und Lehrens Erwachsener, der Weiterbildungsprogramme, der Weiterbildungseinrichtungen sowie des politischen und institutionellen Kontextes des Lebenslangen Lernens.

Das DIE

- betreibt anwendungsrelevante und grundlagenbasierte Forschung,
- leistet Wissenstransfer und hält Infrastrukturen für die Forschung bereit,
- entwickelt innovative Konzepte für die Praxis
- und berät Akteure in der nationalen und internationalen Weiterbildungspolitik.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung hat seine unterstützenden Angebote im Bereich Beruf und Familie verbessert und verstetigt.

Das DIE hat sich zur Aufgabe gemacht, eine Personalpolitik zu schaffen, die Familien und die individuellen Lebensphasen der Beschäftigten in den Mittelpunkt stellt.

Das Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie greift den entsprechenden Grundsatz der Leibniz-Gemeinschaft auf und ist eine wichtige Voraussetzung sowohl zur Gewinnung qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch für motiviertes, engagiertes und erfolgreiches Arbeiten im Institut.

Die Gesundheitsprävention zählt zu den Schwerpunkten der Arbeit im Bereich Beruf und Familie.

Mit der Re-Auditierung wird das Engagement als Arbeitgeber für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nachhaltig dokumentiert.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Flexibilität der Arbeitszeit
- Flexible Arbeitsorte vor allem während der Corona-Pandemie
- Umfassende Informations- und Austauschmöglichkeiten zum Thema "Vereinbarkeit"; auch online
- Aktive interne und externe Kommunikation zum Thema "Vereinbarkeit"
- Verankerung des Themas bei den Führungskräften
- Ständige Diskussion zu Verbesserungsmöglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie innerhalb des Leitungskollegiums sowie in den Abteilungen
- In besonderen Situationen können Kinder ins DIE mitgebracht werden; die Kinderbetreuung erfolgt durch die Eltern
- Ausweitung der Beurlaubungszeiten bei Pflegebedarf

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Überarbeitung des Personalentwicklungskonzepts. Die Möglichkeiten der Personalentwicklung sowohl im wissenschaftlichen als auch im nicht-wissenschaftlichen Bereich sollen verbessert werden.
- Systematische Schulung des Leitungspersonals auch im Hinblick von Vereinbarkeit Beruf und Familie.
- Besserer Übergang der Wiedereingliederung der Mitarbeitenden nach Elternzeit und langer Krankheit.

Stand: 10. Dezember 2022